

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบ ภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กุดสะเทียน

URL ที่เผยแพร่ <http://www.kudsdtian.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -ไม่มี-

URL ที่เผยแพร่ <http://www.kudsdtian.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนำความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหาด้านการพัฒนา ด้านการ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ

ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๒.๓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๔ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ

ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียนและบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การ

บริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน

๓. ศึกษาเนื้อหาประกอบด้วย

- แบบทดสอบการรับรู้
 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
 - แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกสะเทีย
- องค์การบริหารส่วนตำบลทุกสะเทีย มีการกำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนตำบล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

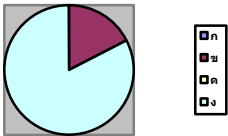
ในการเข้าร่วมตอบแบบทดสอบการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกสะเทีย ประจำปี ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมตอบจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๔๐ คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยของแต่ละข้อรวม ๑- ข้อคำถาม คะแนนสูงสุด ๘๒.๕ เปอร์เซ็นต์ และต่ำสุด

๒๐ เปอร์เซ็นต์

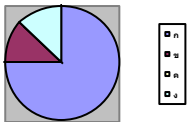
ผลการทดสอบการวัดความรู้

๑. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ"มาตรฐานทางจริยธรรม"



- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๒.ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



- ก. สภาเกล้าใหม่ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนเกล้าใหม่
- ข. คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ค. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจสำหรับนโยบายรัฐวิสาหกิจสำหรับผู้บริหาร
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามข้อใด



- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ
- ค. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล
- ง. ถูกทุกข้อ

๕. การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่



- ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ข. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
- ง. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๖. ใครมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น



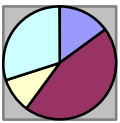
- ก. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ข. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
- ค. องค์กรบริหารส่วนจังหวัด
- ง. องค์กรประชาชาติ

๗. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ "ก.ม.จ."



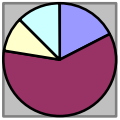
- ก. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะ
- ข. กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐ
- ง. ถูกทุกข้อ

๘. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด



- ก. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
- ข. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
- ค. เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. มีจิตสาธารณะ

๙. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด



- ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
- ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ง. มีจิตสาธารณะ

๑๐. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ
- ข. ให้ความรู้แก่ประชาชน
- ค. จัดทำประมวลจริยธรรม
- ง. กำกับดูแลการดำเนินการระบวนการรักษาจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลกุตสะเทียน มีการนำคำถามหรือข้อประเด็นที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๖. ใครมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น มีผู้ตอบถูกต้องทั้งหมด ๘ คน จาก ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ เปอร์เซนต์ จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทราบอย่างละเอียดและมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงในการส่งเสริมการขับเคลื่อน แผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

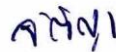
สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการอบรมหรือระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหา ผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุตสะเทียน

ผู้รายงาน



(นางสาวจิตติญา ผิวดำ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้บังคับบัญชา



(นางวรินทร์ธร สุวรรณพรหม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตสะเทียน