



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน

ที่ ๐๕๘/๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายคนพศ สำอางค์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน | |
| | | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวิไลพร โปธิ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | |
| | | รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นางศศิวิมล โภคาทวี | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายจักรกฤษ บุญประคม | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๕. นางสาวจิตติญา ผิวดำ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาววนิสยา ทารประชุม | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวปฏิบัติปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารใน
แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่าง
สม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นางวรินทร์ธร สุวรรณพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดสะเทียน